

The illustration features a central figure wearing a dark blue hat and an orange shirt, holding a large, light-colored bowl. The background consists of a large orange arc at the top and a light green wall with white rectangular windows. In the foreground, there are dark silhouettes of several people's heads and shoulders, suggesting a community gathering.

Verksamhetsplan 2024

Ersboda Folkets Hus

BAKGRUND

Ersboda Folkets Hus vision är att ge människor en social mötesplats där de kan mötas, organisera sig, driva och lyfta viktiga frågor, upptäcka och uppleva kulturella yttringar av vitt skilda slag. Folkets Hus och rörelsen har en historia som vi återupptäcker för att inspirera vår samtid. Ersboda Folkets Hus har under ett antal år genomgått en förändringsresa som gjort platsen viktig för många grupper och boende i närområdet till huset. Vi har även under lång tid varit en viktig kulturarrangör för en stor grupp människor – en tradition vi ska vara stolta över och gemensamt hjälpas åt att utveckla. Ersboda Folkets Hus ska vara en grogrund för medborgarinitiativ och allehanda idéer som lyfter Ersboda som stadsdel och i förlängningen hela Umeå. Här finns möjlighet att skapa evenemang med olika inriktningar och för olika målgrupper, där den kompetens som finns i huset kan möta upp och förverkliga nästa spännande idé. Den sociala rollen för föreningen har vuxit i en samtid där ojämlikheten skenat där vi ämnar möta upp och se möjligheterna att utvecklas tillsammans med andra, samtidigt som det konstnärliga innehållet kan verka som ett uttryck för att väcka frågor, känslor, stimulera tankar och skapa minnesvärda upplevelser – vilket var ett av grundmotiven när huset byggdes och invigdes på Ersboda 1990.

För oss och Folketshus-rörelsen i stort, är det viktigt att alla känner sig välkomna och att föreningen arbetar på ett inkluderande sätt. För Folkets Hus är det av särskilt hög vikt att kulturen är tillgänglig för alla i samhället. Vår värdegrund vilar på de grundläggande principerna om jämlikhet, jämställdhet och allas lika värde. I en tid med nya förutsättningar och utmaningar finns det ett stort behov av att hävda, stå upp för och upprätthålla dessa värden.

VISION OCH MÅLSÄTTNING

Ersboda Folketshusförening har under de senaste åren fört en nära dialog med Folkets Hus och Parkers Riksförbund (FHP). Vi har genomgått en kreativ nyskapande fas där vi utforskat, kartlagt och initierat processer i huset tillsammans med boende i närområdet för att förstå och möta en samtid, vårt gemensamma samhälle, som bär på stora spänningar. Folketshus-rörelsens har för boende i socioekonomiskt sårbara områden runt om i Sverige fått en större relevans på grund av de rådande omständigheterna. Vi är viktiga, men endast om vi också tar oss an de utmaningar som medborgarna ställs inför. Förändringsresan vi genomgått har gett en del svar men också väckt nya frågor. I nära samråd med regionala strategier från FHP ser vi framemot en ny fas på resan där hållbarheten och strukturerna i föreningen ses över för att långsiktigt kunna möta mycket av det nya, skapa en tydlig förväntan och bild av vilka vi är, för att kunna svara upp mot det vi tar ansvar över.

Lärdomarna har krävt en verksamhetsnära styrelse och engagerad personal som både stått upp och tagit sig igenom utmaningar i en tuff tid. På andra sidan av allt detta har vi kommit närmare varandra med förnyad kraft.

Visionen är fortsättningsvis att vara en viktig aktör i frågor som rör de mest sårbara i vårt område, utveckla folkbildande delar av verksamheten och genomföra verksamhet som engagerar, roar och lyfter besökarna och stadsdelen - som en viktig del av Umeå. Vi vill utveckla det kulturella utbudet i stadsdelen. Vi ser oss som den aktör i vår stadsdel där mötet även sker med andra aktörer, föreningar och studieförbund. Vi är arenan där detta kan mötas. För att lyckas ska vi utveckla och konkretisera samspelet med Regionen, Umeå kommun, näringslivet och en rad aktörer från det civila samhället med syftet att ge barn, unga och vuxna möjlighet till inflytande och reell delaktighet i viktiga frågor som engagerar dem. Framför allt handlar det om att vara den platsen och möjliggöraren för förverkligandet av individers och grupper egna idéer.

EN ORGANISATION SOM MÖTER VERKLIGHETEN

Visionerna som väglett huset de senaste åren har varit att bredda huset tillgänglighet och inkludera fler, såväl nya målgrupper och som intressen. Det har krävt en envishet och ett gediget arbete. Här lyfts ofta huset som ett exempel för andra inom rörelsen. Vi har varit lyckosamma i att identifiera viktiga informella ledare på området som tagit med sig grupper av människor till oss, och format sin mötesplats. Det har varit viktigt, men också ställt frågor kring hur detta på ett hållbart och rutinemässigt ska hanteras. Det innebär att det nu är nödvändigt att se över organisationen på nytt, verksamheterna vi bedriver och skapa strukturer för en fortsatt lyckosam väg framåt. Utan en strukturerad helhetsgenomlysning där vi iklär oss den nya form huset har tagit och signalerar en tydlig bild utåt av oss, inbegripet de förväntningar andra kan ha på oss, riskerar vi att hamna i obalans. Vi ska under 2024 fortsätta skapa en organisation där dubbelarbete och höga trösklar minimeras, och inte minst förebygga arbetsmiljömässiga svårigheter. Prioritet framåt är därför att återskapa en god internkontroll genom att upprätta nya rutiner och förhållningssätt som ser efter personal och styrelse, men också gör möjligt för besökare att ha tydliga förväntningar på oss.

STYRELSEN OCH PERSONAL I SAMSYN, FASTIGHETENS SKICK OCH FÖRENINGENS EKONOMISKA SITUATION

1. Med en samsyn för vägen framåt mellan styrelse och personal undviks många hinder. Här planeras gemensamma workshops för att diskutera och skapa en närhet i tanke och handling i föreningen som helhet. Grundstrukturerna mellan ledning och anställda har genomlysts och en aktivitetsplan för att komma till rätta med frågor som rör arbetsmiljön ska tas fram i dialog mellan personal och styrelse.
2. Fastigheten, det fysiska huset, har länge saknat en prioritet i kommunen (som är fastighetsägare) där en utvecklingsplan ska upprättas tillsammans med fastighetskonsulter från FHP, för att sedan presenteras till fastighetsägare.
3. Lönsamheten i föreningens olika verksamhetsdelar ska genomlysas och under året ska verktyg för uppföljning av lönsamheten tags fram. Detta möjliggör ett operationaliserat

arbete med ekonomiska kalkyler som grund för vad vi gör, där vi kan möta framtiden med relevans, analys och målsättningar.

4. Dialoger förs på kommunal nivå kring ersättningsnivån i huset, kommunala aktörers avtal ses över och det ökade behoven vi ser i vårt närområde som kräver en större finansiering har påtalats och delvis fått gehör, där vi i slutet av 2023 delgavs nyheten om att vi tilldelats 250 000 kr för att fortsätta vara en del av det brottsförebyggande arbetet genom vårt sociala fokus på att vara en av få öppna mötesplatser i Umeå. Här ämnar vi att under 2024 konkretisera dialogerna och förhoppningen är att nya avtal kan slutas, med högre ersättningsnivåer eller en IOP som möter det nya, och det prioriterade sociala arbetet vi gör idag.

SAMARBETEN OCH PROJEKT

Samarbete med det breda civila samhället är essentiellt. En samverkan med andra kommer alltid handla om ett givande och tagande. I fokus för samverkan ska visioner, värdegrund och målbilder delas för att gemensamt uppnå resultat tillsammans med andra. Här finns kompetenser och erfarenheter som kan stärka oss. I många lägen ämnar vi vara arenan för inspirerande och nyttiga folkbildande insatser eller upplevelser som andra aktörer utför. I andra samarbeten tar vi en mer ledande roll och agerar ägare av idé och genomförande. Balansen däremellan är viktigt för att skapa den hållbara mötesplatsen- och arbetsplatsen för våra medarbetare.

1. Mellan 2023–2025 har ett 2 årigt projekt tillsammans med Rädda Barnen överenskommit med stöd av Europeiska Sociala Fonden (ESF). Utgångspunkten är att möta de svårigheter eleverna på skolorna på Ersboda står inför. Eleverna ska och har rätt till det stöd som krävs för att komma till rätta med sina studier. Projektet tar sikte på förbättrade studieresultat genom att sätta elevens samlade omständigheter i centrum. Här bidrar vi som förening med trygga vuxna och lokaler medan Rädda Barnen i sin organisation har tillgång och samarbete med sociala myndigheter, psykologer och andra psykosociala kompetenser som vid behov kan sättas in för eleven i fråga.
2. Under 2024 har vi även medel från Boverket för att undersöka det upplevda utanförskapet på arbetsmarknaden hos boende på Ersboda, samt utveckla en metod och infrastruktur, från utanförskap till arbete, tillsammans med relevanta aktörer från civilsamhället kring arbete.

LOKALUTHYRNING

Vi ska bli bättre på att marknadsföra våra lokaler för andra aktörer att hyra och locka tillbaka de organisationer som hade till vana att verka i vårt hus.

Lokaluthyrningsverksamheten har en potential som inte prioriterats i den utsträckning som är möjlig. I det kommer en strategi tas fram och ansvar fördelas mellan styrelseledamöter som vill engagera sig i frågan och medarbetare. Vi ska:

1. Synas mer: Marknadsföra våra nyligen renoverade lokaler och möjliggöra för andra att dra nytta av våra resurser - och framför allt öka beläggningen i huset.
2. Aktivt bearbeta bostadsrättsföreningar, fackförbund, studieförbund med flera.
3. Valhall ska marknadsföras som scen och konserthall för externa aktörer att hyra.
4. Vara en festlokal för förlovningsfester och bröllop där bristen på icke-konfessionella alternativ saknas i Umeå.

CAFÉ + BABAS Twisted Food

Under 2024 siktar vi på att ge restaurangen en skjuts, detta blir årets största satsning. Vi fortsätter att erbjuda konferenser med luncher, hembakat fika varje dag och allt det vi gjort bra sedan innan. Med en anställd på deltid ska vi ta fram ett helt nytt erbjudande till boende på kvällstid, där huset är kvällsöppet varje tisdag, onsdag och torsdag. En licens för att visa fotboll och ishockey har skrivits under där vi blir det uppenbara alkoholfria alternativet till sportbaren. För boende kommer smash-burgare, rullar i olika varianter kunna beställas och hämtas hos oss under dessa tider. Med ett stundande fotbolls-EM i Tyskland tror vi att detta kan bli en både uppskattad och en viktig intäktskälla, inte minst under sommarmånaderna när vi vanligtvis har stängt.

För att möjligheterna att lyckas fullt med denna satsning ska en plan för ombyggnation och reparationer tags fram. Behov som påtalats i restaurang-delen har utforskats tillsammans med konsulter från FHP tidigare, och nu ska fastighetsägare (kommunen) uppvaktas för att möjliggöra bättre och fler verksamheter med Folkan som bas.

KULTUR-, BIO- OCH DANSVERKSAMHET

Ersboda Folkets Hus är och förblir ett kulturhus – det är vad vi i grunden är och ska fortsätta att vara. Tillsammans med Teaterföreningen (och andra kulturföreningar) som vi lyckosamt samarbetat med vill vi flytta kulturen från centrum till periferin, närmare folk och ut i stadsdelarna. Vi ämnar erbjuda ett brett utbud genom att möjliggöra för andra att verka hos oss. Vi tror även på föreningar som lär, utbildar och tillsammans med boende kan skapa och erbjuda uppsättningar, evenemang och andra tillställningar i kulturens spår.

I vårt fantastiska hus har vi en fullt utrustad biograf där vi erbjuder såväl onsdagsbio som Matinéer på lördagar. Det kommer vi att fortsättningsvis göra. Vi söker även efter fler sätt att få användning för denna unika resurs för filmvisningar av olika slag. Västerbotten och Umeå huserar en hel del självständiga filmproducenter, föreningar och privata filmskapare som vi kan erbjuda biografen till för att etablera en indie-prägel i huset, en bas för länets filmproducenter.

Välkänt och en del av identiteten i huset är våra omtyckta danser. Vi är allra högsta grad ett dansande hus där vi erbjuder såväl dagsdanser via Galaxendans, som kvällsdanser i egen regi. Styrelsens ledamöter brinner för danserna och driver helgkvällsdanser på ideell basis vilket är en fantastisk tillgång för huset. Vi jobbar ständigt för att förbättra och erbjuda en kvalitativ dans som besökarna uppskattar. Mervärdena har visat sig varit många, där seniorer såväl som unga, kommer till Ersboda och dansar varje helg. Det ställer fördomarna om vårt Ersboda på sitt huvud och visar att stadsdelen, som i Umeå stort, i hög grad är en trygg plats för människor att röra sig i även efter kvällens infall.

SLUTORD FRÅN STYRELSEN

Efter årsmötet 2024 kommer styrelsen tillsammans med personal att skapa ett årshjul för systematiskt arbete med ambitionerna i denna redogörelse. Vidare kommer styrelsen kontinuerligt att utvärdera och göra analyser av verksamheten. Ambitionen är att alltid sätta besökarna i centrum vilket kräver rutiner och uppföljning, detta för att genomföra de förändringar som anses nödvändiga. I och med att vi har få anställda är det av yttersta vikt att styrelsen ser personalens involvering i planeringen framåt som en grundläggande förutsättning för att lyckas. Personalen å andra sidan behöver se husets verksamhet som allas ansvar och att arbetsuppgifterna fördelas på ett sätt som möjliggör förverkligandet av visionen och målbilden. Allt detta bidrar till en fungerande och kostnadseffektiv verksamhet.

Styrelsen ser fram emot ett lyckosamt och engagerande 2024 för vår förening!